

Titolo di studio e indirizzo _____ (Cod. ID _____/CUP _____)

Anno formativo *[specificare]*

SCHEMA CONVENZIONE TRA ISTITUZIONE FORMATIVA E SOGGETTO OSPITANTE ATTIVITA' DI STAGE/ALTERNANZA RAFFORZATA

Codice convenzione¹ _____

CONVENZIONE TRA

..... *[Denominazione istituzione formativa]* con sede in via, codice fiscale/Partita IVA d'ora in poi denominato "istituzione formativa", rappresentato dal Sig. nato a il codice fiscale

E

..... *[Denominazione Soggetto ospitante]* - con sede legale in (.....), via, codice fiscale/Partita IVA d'ora in poi denominato "soggetto ospitante", rappresentato dal Sig. nato a (.....) il/...../....., codice fiscale

di seguito anche "le Parti"

PREMESSO CHE

- ✓ ai sensi dell'art. 1 del D. Lgs. 77/2005 l'alternanza scuola - lavoro costituisce una modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo per assicurare ai giovani, oltre alle conoscenze di base, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ✓ ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 77/2005 i percorsi in alternanza sono dotati di una struttura flessibile e si articolano in periodi di formazione in aula e in periodi di apprendimento mediante esperienze di lavoro, che le istituzioni scolastiche e formative progettano e attuano sulla base delle convenzioni;
- ✓ l'Accordo Stato-Regioni recante "Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale" del 24 settembre 2015 individua l'alternanza rafforzata e l'impresa formativa simulata come strumenti per l'attuazione dei percorsi leFP oggetto della sperimentazione;
- ✓ Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), nonché le "Linee Guida per la programmazione e attuazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale (leFP) e di istruzione e formazione tecnica superiore (IFTS) in modalità duale" - nell'ambito delle attività previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per la Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.4 "Sistema duale" - hanno previsto che la formazione in contesto lavorativo può essere erogata attraverso le modalità didattiche di: alternanza rafforzata, alternanza simulata e apprendistato duale;
- ✓ Le "Linee Guida regione Siciliana per la realizzazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale. Gli standard regionali", D.D.G. n. 1277 del 14/07/2021 al punto 3.2.2 hanno previsto che oltre allo stage, la formazione in contesto lavorativo può essere erogata attraverso le modalità didattiche di: impresa formativa simulata, formazione scuola - lavoro (ex PCTO), alternanza rafforzata, e apprendistato di primo livello;

¹ Sarebbe utile indicare un codice per ogni convenzione, da richiamare nei progetti formativi relativi. Il codice della Convenzione potrebbe essere composto dal nome, anche abbreviato, del CFP seguito da un numero progressivo diverso per ciascuna convenzione stipulata dal CFP.

- ✓ l'alternanza rafforzata, la formazione scuola-lavoro (ex PCTO) e lo stage sono soggetti all'applicazione del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1. – Oggetto della convenzione

1. L'Istituzione formativa è il soggetto esecutore del Percorso di Istruzione e Formazione professionale Sistema Ordinario / Duale _____ della durata triennale finanziato nell'ambito dell'Avviso regionale _____ di cui al D.D.G. n. ____ del _____;
2. Il percorso prevede una formazione duale che integra la formazione ordinaria svolta presso l'istituzione formativa con periodi di applicazione pratica in impresa, nel rispetto degli standard previsti dalle Linee Guida PNRR Duale, Linee guida regionali e dell'Avviso regionale di riferimento;
3. Il soggetto ospitante, partner dell'istituzione formativa, si impegna ad accogliere annualmente in stage/alternanza rafforzata n. ____ allievi del percorso ordinario/duale realizzato dall'Istituzione formativa nell'ambito dell'Avviso citato;
4. L'attività di formazione e orientamento del percorso in alternanza è congiuntamente progettata dall'istituzione formativa e dal soggetto ospitante;
5. Per ciascun allievo inserito nei percorsi di alternanza regolamentati dalla presente convenzione è predisposto un "Progetto formativo individuale" coerente con il **Profilo educativo, culturale e professionale** (Pecup) del percorso duale frequentato, che rispetti i vincoli di durata dei periodi di applicazione pratica previsti dall'Avviso regionale di cui alla D.D.G. n. ____ del _____;
6. Il Progetto formativo individuale predisposto per ogni allievo descrive almeno:
 - anagrafica dell'allievo, dell'istituzione formativa e del soggetto ospitante;
 - anagrafica del tutor formativo e del tutor aziendale;
 - estremi delle garanzie assicurative obbligatorie;
 - attività di applicazione pratica in impresa e competenze correlate;
 - durata, obiettivi, articolazione e modalità di svolgimento dei periodi di applicazione pratica in impresa;
 - formazione in materia di salute e sicurezza.

Art. 2. – Selezione degli allievi per la permanenza presso il soggetto ospitante

[indicare eventuali modalità di selezione degli allievi in alternanza, colloqui di orientamento, etc anche sulla base di procedure di pre-selezione elaborate dall'istituzione formativa];

Art. 3. – Status dell'allievo in alternanza rafforzata/stage

1. La permanenza dell'allievo per periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro;
2. Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008 l'allievo in alternanza/stage è equiparato al lavoratore, ex art.2, comma 1, lettera a) del decreto citato.

Art. 4. – Responsabilità dell'istituzione formativa

1. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite, nel rispetto delle norme vigenti in materia, è dell'istituzione formativa;

2. L'istituzione formativa designa per ogni percorso di alternanza rafforzato/stage regolamentato dalla presente convenzione, un tutor interno (**tutor formativo**) che svolga il ruolo di assistenza e guida degli allievi che seguono percorsi in alternanza/stage e verifichi, con la collaborazione del tutor esterno (tutor aziendale), il corretto svolgimento del percorso in alternanza/stage;
3. L'istituzione formativa assicura gli allievi che partecipano alle attività di applicazione pratica presso il soggetto ospitante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore;
4. Ai fini dell'applicazione dell'art. 18 del D. Lgs. 81/2008, l'istituzione formativa si fa carico di informare/formare gli allievi che partecipano alle attività di applicazione pratica presso il soggetto ospitante in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi degli allievi ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

Art. 5. – Responsabilità del soggetto ospitante

1. Il soggetto ospitante accoglie gli allievi in stage/alternanza rafforzata per la realizzazione di un percorso di apprendimento in assetto esperienziale volto all'acquisizione delle competenze previste nel progetto formativo individuale;
2. Il soggetto ospitante individua un tutor formativo esterno (**tutor aziendale**) che favorisca l'inserimento degli allievi nel contesto operativo, li assista nel percorso di formazione sul lavoro e fornisca all'istituzione formativa ogni elemento atto a verificare e valutare le attività degli allievi e l'efficacia dei processi formativi, secondo le modalità concordate;
3. Relativamente alla tutela della salute e della sicurezza degli allievi in alternanza/stage, il soggetto ospitante si impegna a:
 - a. rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;
 - b. informare/formare gli allievi partecipanti alle attività di applicazione pratica sui rischi specifici connessi alla loro permanenza presso la struttura operativa;
 - c. informare l'istituzione formativa di qualsiasi incidente accada agli allievi.

Art. 6. – Monitoraggio dei percorsi in stage/alternanza rafforzata

[Descrivere le modalità di monitoraggio dei percorsi di alternanza oggetto della presente convenzione, anche in relazione agli strumenti utilizzati per il coordinamento tra tutor formativo e tutor aziendale per la realizzazione dei percorsi];

Art. 7. – Diritti e doveri degli allievi in stage/alternanza rafforzata

1. Gli allievi che partecipano ad attività di applicazione pratica presso i soggetti ospitanti devono essere informati/formati:
 - a. sulle caratteristiche e sul modello organizzativo del soggetto ospitante;
 - b. sulle modalità di svolgimento dei periodi di permanenza presso il soggetto ospitante;
 - c. in materia di tutela della salute e della sicurezza, secondo le disposizioni del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i..
2. Gli allievi che partecipano ad attività di applicazione pratica presso i soggetti ospitanti si impegnano a:
 - a. sottoscrivere il patto formativo con il soggetto ospitante;

- b. svolgere presso il soggetto ospitante le attività previste dal progetto formativo individuale;
- c. rispettare gli obblighi di cui all'art. 20 del D.Lgs. 81/2008, e s.m.i.;
- d. rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tale scopo;
- e. mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
- f. seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze.

Art. 8. – Durata della convenzione e modalità di recesso anticipato

- 1. La presente convenzione entra in vigore alla data della stipula e ha durata minima pari alla durata dei percorsi formativi avviati sulla base di essa, con scadenza il _____ e con possibilità di rinnovo;
- 2. Potranno essere apportate variazioni in itinere previo accordo tra le Parti;
- 3. È riconosciuta alle Parti la possibilità di recedere anticipatamente dalla presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro oppure del progetto formativo individuale.

[Luogo e data] _____

Firma del legale rappresentante dell'istituzione formativa

Firma del soggetto ospitante

ALLEGATI

Copia del documento di identità in corso di validità del legale rappresentante dell'istituzione formativa e del soggetto ospitante